



**BADAN METEOROLOGI, KLIMATOLOGI, DAN GEOFISIKA
INSPEKTORAT**

**LAPORAN HASIL EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
STASIUN METEOROLOGI KELAS III RAJA HAJI FISABILILLAH
TAHUN 2024**

**Nomor: e.B/PW.01.05/046/IPR/VII/2025
Tanggal: 4 Juli 2025**

*Jl. Angkasa I Nomor 2, Kemayoran, DKI Jakarta
Telp. (021) 65866231, Fax (021) 65866230*

Ikhtisar Eksekutif

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, telah dilakukan evaluasi AKIP tahun 2024 pada **Stasiun Meteorologi Kelas III Raja Haji Fisabilillah**.

Evaluasi AKIP ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dilaksanakan dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil (*result oriented government*).

Lingkup evaluasi meliputi: perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, dan evaluasi internal.

Metodologi yang digunakan dalam evaluasi AKIP adalah kombinasi dari metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan segi kepraktisan dan kegunaan (kemanfaatan) karena akan disesuaikan dengan tujuan evaluasi yang telah ditetapkan dan mempertimbangkan kendala yang ada.

Hasil evaluasi atas implementasi SAKIP Tahun 2024 memperoleh angka sebesar **77,20** dengan predikat **“BB” (Sangat Baik)**, dan direkomendasikan sebagai berikut :

1. Melampirkan data dukung yang selaras dengan indikator kinerja yang diukur;
2. Melakukan publikasi pertanggungjawaban/pencapaian kinerja ke dalam media;
3. Melakukan evaluasi terhadap kriteria dan standar yang digunakan untuk menentukan target, untuk memastikan bahwa target tersebut dapat ditingkatkan untuk mendorong perbaikan kinerja yang lebih signifikan dan mencapai hasil yang lebih baik;
4. Menindaklanjuti seluruh rekomendasi laporan evaluasi LAKIP tahun lalu.

Inspektur,



Nasrul Wathon

Bab I

Pendahuluan

a. Dasar Hukum Evaluasi

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006, tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014, tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021, tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
4. Surat Tugas Inspektor Nomor: e.B/TU.01.00/069/IPR/VI/2025 tanggal 2 Juni 2025 tentang Melaksanakan Kegiatan Evaluasi Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Satuan Kerja Tahun 2024.

b. Latar Belakang

Penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu program yang dilaksanakan dalam rangka reformasi birokrasi untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan bebas dari KKN, meningkatnya kualitas pelayanan publik, dan meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi. Penguatan akuntabilitas ini dilaksanakan dengan penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014, tentang SAKIP. Untuk mengetahui sejauh mana implementasi SAKIP dilaksanakan, serta untuk mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil, maka perlu dilakukan evaluasi AKIP atau evaluasi atas implementasi SAKIP. Evaluasi AKIP ini diharapkan dapat mendorong setiap instansi pemerintah, baik pemerintah pusat maupun pemerintah daerah untuk berkomitmen dan secara konsisten meningkatkan implementasi SAKIP dalam mewujudkan capaian kinerja (hasil) yang telah direncanakan.

c. Tujuan Evaluasi

Tujuan evaluasi AKIP adalah untuk :

- 1) Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP;
- 2) Menilai tingkat implementasi SAKIP;
- 3) Menilai tingkat akuntabilitas kinerja;
- 4) Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP;

5) Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

d. Ruang Lingkup Evaluasi

Lingkup evaluasi AKIP Tahun 2024 mencakup:

1. Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan;
2. Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan yang telah menjadi kebutuhan dalam penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja;
3. Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/ kegagalan kinerja serta upaya perbaikan / penyempurnaannya yang memberikan dampak besar dalam penyesuaian strategi/ kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya; dan
4. Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata (dampak) dalam peningkatan implementasi SAKIP untuk efektifitas dan efisiensi kinerja.

e. Metodologi Evaluasi

Metodologi yang digunakan dalam evaluasi atas implementasi SAKIP adalah kombinasi dari metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan segi kepraktisan dan kegunaan (kemanfaatan) karena akan disesuaikan dengan tujuan evaluasi yang telah ditetapkan dan mempertimbangkan kendala yang ada.

f. Gambaran Umum Unit Kerja

Satuan kerja yang dilakukan evaluasi adalah Stasiun Meteorologi Kelas III Raja Haji Fisabilillah. Stasiun Meteorologi Kelas III Raja Haji Fisabilillah secara administratif dibina oleh Sekretaris Utama dan secara teknis dibina oleh Deputi Bidang Meteorologi atas pelaksanaan program/kegiatan dan pengelolaan anggaran dalam rangka mencapai sasaran/target yang telah ditetapkan. Stasiun Meteorologi Kelas III Raja Haji Fisabilillah mempunyai tugas melaksanakan pengamatan, pengelolaan data, pelayanan informasi, jasa meteorologi, dan pemeliharaan alat meteorologi. (Peraturan Badan Meteorologi, Klimatologi, dan Geofisika Nomor 6 Tahun 2020).

Stasiun Meteorologi Kelas III Raja Haji Fisabilillah menyelenggarakan fungsi:

1. pengamatan meteorologi;
2. pengelolaan data meteorologi;
3. pelayanan informasi dan jasa meteorologi;
4. pemeliharaan alat meteorologi;
5. koordinasi/kerja sama; dan
6. pelaksanaan administrasi dan kerumahtanggaan stasiun.

g. Gambaran Umum Implementasi SAKIP

Implementasi SAKIP di Stasiun Meteorologi Kelas III Raja Haji Fisabilillah secara umum sudah cukup baik. Hal itu antara lain berkat konsistensi pembinaan yang dilakukan oleh BMKG Pusat, termasuk penyelenggaraan Workshop Penyusunan LAKIP yang diselenggarakan oleh Biro Perencanaan BMKG serta keterlibatan Inspektorat dalam pendampingan penyusunan SAKIP unit-unit kerja di lingkungan BMKG.

h. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Rekomendasi perbaikan implementasi SAKIP tahun sebelumnya belum disajikan dalam Laporan Kinerja Tahun 2024.

Bab II Gambaran Hasil Evaluasi

a. Uraian Hasil Evaluasi

Evaluasi atas implementasi SAKIP Stasiun Meteorologi Kelas III Raja Haji Fisabilillah Tahun 2024 mencakup empat komponen, yaitu Komponen Perencanaan Kinerja, Komponen Pengukuran Kinerja, Komponen Pelaporan Kinerja, Komponen Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dengan nilai evaluasi sebesar **77,20** dengan kategori “**Sangat Baik**” dan interpretasi “*Terdapat gambaran bahwa AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kerjautama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3/koordinator.*”

Rincian hasil evaluasi atas sub-sub komponennya dikemukakan di bawah ini:

a. Evaluasi atas Perencanaan Kinerja

Evaluasi atas Komponen Perencanaan Kinerja meliputi tiga sub komponen sebagai berikut :

1) Sub Komponen Dokumen Perencanaan Kinerja

Telah Tersedia : 4,80

2) Sub Komponen Dokumen Perencanaan Kinerja

yang Memenuhi Standar : 7,20

3) Sub Komponen Perencanaan Kinerja Telah

Dimanfaatkan : 12,00

Hasil Evaluasi atas Perencanaan Kinerja : 24,00

b. Evaluasi atas Pengukuran Kinerja

Evaluasi atas Komponen Pengukuran Kinerja meliputi tiga sub komponen, sebagai berikut :

1) Sub Komponen Pengukuran Kinerja Telah Dilakukan : 4,20

2) Sub Komponen Pengukuran Kinerja yang Efektif dan Efisien, Dilakukan Berjenjang dan Berkelanjutan : 7,20

3) Sub Komponen Pengukuran Kinerja Telah Diljadikan

Dasar Pemberian Reward dan Punishment : 10,50

Hasil Evaluasi Komponen Pengukuran Kinerja : 21,90

c. Evaluasi atas Pelaporan Kinerja

Evaluasi atas Komponen Pelaporan Kinerja meliputi tiga sub komponen, sebagai berikut :

1) Sub Komponen Dokumen Laporan Menggambarkan

Kinerja : 2,40

2) Sub Komponen Dokumen Laporan Kinerja Memenuhi

Standar : 3,15

3) Sub Komponen Pelaporan Kinerja Memberikan Dampak

Besar : 5,25

Hasil Evaluasi Komponen Pelaporan Kinerja : 10,80

d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Evaluasi atas Komponen Akuntabilitas Kinerja Internal terdiri dari tiga sub komponen sebagai berikut :

1) Sub Komponen Evaluasi Akuntabilitas Internal	
Telah Dilaksanakan	: 4,50
2) Sub Komponen Evaluasi Akuntabilitas Internal Telah	
Dilaksanakan Secara Berkualitas dengan	
Sumber Daya Memadai	: 6,00
3) Sub Komponen Implementasi Telah Meningkat	: <u>10,00</u>
Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	: 20,50

Hasil evaluasi tahun 2024 mengalami kenaikan dibandingkan dengan Tahun sebelumnya Tahun 2023 yaitu 76,55.

b. Rekomendasi

Sehubungan dengan evaluasi atas implementasi SAKIP Stasiun Meteorologi Kelas III Raja Haji Fisabilillah Tahun 2024 di atas, Tim Evaluator merekomendasikan sebagai berikut:

1. Melampirkan data dukung yang selaras dengan indikator kinerja yang diukur;
2. Melakukan publikasi pertanggungjawaban/pencapaian kinerja ke dalam media;
3. Melakukan evaluasi terhadap kriteria dan standar yang digunakan untuk menentukan target, untuk memastikan bahwa target tersebut dapat ditingkatkan untuk mendorong perbaikan kinerja yang lebih signifikan dan mencapai hasil yang lebih baik;
4. Menindaklanjuti seluruh rekomendasi laporan evaluasi LAKIP tahun lalu.

Bab III

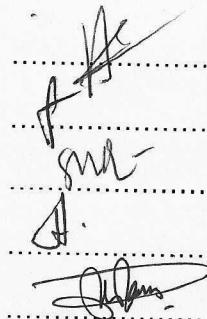
Simpulan

Hasil evaluasi atas implementasi SAKIP Stasiun Meteorologi Kelas III Raja Haji Fisabilillah Tahun 2024 memperoleh angka sebesar **77,20** dengan kategori **“Sangat Baik”**.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas implementasi SAKIP Stasiun Meteorologi Kelas III Raja Haji Fisabilillah, dan kami menghargai upaya penyempurnaan Sistem AKIP ini untuk meningkatkan pemahaman dan kualitas penilaian kinerja selanjutnya. Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Tim Evaluator

1. Nur Himawan
2. Vincentius Frans Y
3. Samsuhadi
4. Lusia Ti
5. Anisa Primaharahni



Lampiran :

1. Surat Tugas

**HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
STASIUN METEOROLOGI RAJA HAJI FISABILILLAH
TAHUN 2024**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			2023	2024
1	Perencanaan Kinerja	30,00	23,10	24,00
2	Pengukuran Kinerja	30,00	22,20	21,90
3	Pelaporan Kinerja	15,00	11,25	10,80
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	20,00	20,50
Nilai Akuntabilitas Kinerja			76,55	77,20
			BB	BB

No	Catatan
1	Belum sepenuhnya melampirkan data dukung pada masing-masing sasaran strategis
2	LAKIP belum dipublikasikan di website satuan kerja
3	Target perlu ditingkatkan untuk mendorong perbaikan kinerja yang lebih signifikan dan mencapai hasil yang lebih baik.
4	Belum melaksanakan tindaklanjut atas rekomendasi hasil evaluasi LAKIP tahun lalu

No	Rekomendasi
1	Melampirkan data dukung yang selaras dengan indikator kinerja yang diukur
2	Melakukan publikasi pertanggungjawaban/pencapaian kinerja ke dalam media
3	Melakukan evaluasi terhadap kriteria dan standar yang digunakan untuk menentukan target, untuk memastikan bahwa target tersebut dapat ditingkatkan untuk mendorong perbaikan kinerja yang lebih signifikan dan mencapai hasil yang lebih baik
4	Menindaklanjuti seluruh rekomendasi laporan evaluasi LAKIP tahun lalu



INSPEKTORAT

Jl. Angkasa I No.2 , Kemayoran, Jakarta 10720

Telp. : (021) 65866230, (021) 65866231 Fax : (021) 65866230, (021) 65866231

SURAT TUGAS

NOMOR: e.B/TU.01.00/069/IPR/VI/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nasrul Wathon, Ak, M.Si
N I P : 19670706 198803 1 001
Pangkat / Gol : Pembina Utama Madya/ IV.d
Jabatan : Inspektorat
Unit Kerja : Inspektorat BMKG

Dengan ini memberikan tugas kepada pegawai sesuai daftar lampiran surat tugas ini untuk melaksanakan :

Tugas : Kegiatan Evaluasi Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Satuan Kerja di Lingkungan BMKG Tahun 2024.
Selama : Persiapan 3 (tiga) Hari, Pelaksanaan 14 (empat belas) Hari, Pelaporan 5 (lima) Hari, dan Lembur 2 (dua) Hari.
Lama hari : 24 (dua puluh empat) Hari.
Tanggal Persiapan : 10 – 12 Juni 2025.
Tanggal Pelaksanaan : 13 – 28 Juni 2025.
Tanggal Pelaporan : 30 Juni – 04 Juli 2025.
Lembur : 14 dan 28 juni 2025
Sumber Dana : -

Demikian untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 02 Juni 2025

Inspektor,



Nasrul Wathon

Lampiran Surat Tugas
Nomor : e.B/TU.01.00/069/IPR/VI/2025
Tanggal : 02 Juni 2025

DAFTAR NAMA PEGAWAI INSPEKTORAT BMKG YANG MELAKUKAN TUGAS DINAS

NO.	Nama/ NIP	Pangkat/ Gol	Peran	Nama Kegiatan
1.	Nasrul Wathon NIP.196707061988031001	Pembina Utama Madya / IV.d	Penanggung Jawab	Melaksanakan Kegiatan Evaluasi Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Satuan Kerja di Lingkungan BMKG Tahun 2024
2.	Nur Himawan NIP.196012061985031001	Pembina Utama/ IV.e	Pengendali Mutu	
3.	Vincentius Frans Yuniar NIP.198306252008121001	Pembina Tk.I/ IV.b	Wakil Pengendali mutu	
4.	Widodo Sudiman NIP.197104041998031001	Pembina Tk.I/ IV.b	Pengendali Teknis	
5.	Bayu Prastowo NIP.198603202009111001	Pembina Tk.I/ IV.b	Pengendali Teknis	
6.	Samsuhadi NIP.197211041993031001	Pembina/ IV.a	Pengendali Teknis	
7.	Dewil Hitam NIP.198410282008121001	Pembina/ IV.a	Pengendali Teknis	
8.	Suko NIP.197508171997031001	Pembina/ IV.a	Pengendali Teknis	
9.	Citra Riana Agustin NIP.198508072008122001	Pembina/ IV.a	Ketua Tim	
10.	Samsul Arifin NIP.196908041990031002	Penata Tk.I/ III.d	Ketua Tim	
11.	Vincentius Andi M.K NIP.198504272007011002	Penata Tk.I/ III.d	Ketua Tim	
12.	Lusia Ti NIP.197412271999032010	Pembina/ IV.a	Ketua Tim	

Lampiran Surat Tugas
Nomor : e.B/TU.01.00/069/IPR/VI/2025
Tanggal : 02 Juni 2025

DAFTAR NAMA PEGAWAI INSPEKTORAT BMKG YANG MELAKUKAN TUGAS DINAS

NO.	Nama/ NIP	Pangkat/ Gol	Peran	Nama Kegiatan
13.	Yosi Juita NIP.198102112008122002	Penata/ III.c	Ketua Tim	Melaksanakan Kegiatan Evaluasi Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Satuan Kerja di Lingkungan BMKG Tahun 2024
14.	Fransiskus Roby T. NIP.197803291998031001	Pembina/ IV.a	Anggota Tim	
15.	Nur Azizah NIP.197806012009112001	Pembina/ IV.a	Anggota Tim	
16.	Eka Kurniawati NIP.197804122008122001	Penata Tk.I/ III.d	Anggota Tim	
17.	Chindy Megasari NIP.198412272008122003	Penata Tk.I/ III.d	Anggota Tim	
18.	Zuri Achyani NIP.198308012008012017	Penata Tk.II/ III.d	Anggota Tim	
19.	Adam Hastara Aji NIP.199106012019021003	Penata/ III.c	Anggota Tim	
20.	Carolus Rudy Tungga NIP.197806182008121001	Penata Tk.I/ III.d	Anggota Tim	
21.	Nurokhim NIP.197409071995031003	Penata Tk.II/ III.d	Anggota Tim	
22.	Ronald Reyner Nangoi NIP.198011112009111001	Penata Tk.I/ III.d	Anggota Tim	
23.	Imam Mulia NIP.197508142008121001	Penata/ III.c	Anggota Tim	
24.	Anyelin Meilisnita Gano NIP.199505052019022005	Penata Muda Tk.I/ III.b	Anggota Tim	
25.	Ary Sutanto NIP.197701062000031001	Penata Muda Tk.I/ III.b	Anggota Tim	

Lampiran Surat Tugas
Nomor : e.B/TU.01.00/069/IPR/VI/2025
Tanggal : 02 Juni 2025

DAFTAR NAMA PEGAWAI INSPEKTORAT BMKG YANG MELAKUKAN TUGAS DINAS

NO.	Nama/ NIP	Pangkat/ Gol	Peran	Nama Kegiatan
26.	Akhmad Genter Sambangan NIP.199206072012101001	Penata Muda Tk.II/ III.b	Anggota Tim	Melaksanakan Kegiatan Evaluasi Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2024 Unit UPT BMKG Daerah
27.	Hadiyanto Daipaha NIP.198105072008121001	Penata Muda Tk.II/ III.b	Anggota Tim	
28.	Yuni Khoironi NIP.197206181993012001	Penata Tk.I/ III.d	Anggota Tim	
29.	Husin Sanusi NIP.198104162006041004	Pembina/ IV.a	Anggota Tim	
30.	Eko Wardoyo NIP.197401011995031001	Penata Tk.I/ III.d	Anggota Tim	
31.	Romi Marsell NIP.197906181999031001	Penata Tk.II/ III.d	Anggota Tim	
32.	Sagita Sinaga NIP.198312032008122002	Penata Tk.II/ III.d	Anggota Tim	
33.	Rima NurmalaSari NIP.198503262008012007	Penata Tk.II/ III.d	Anggota Tim	
34.	Nastiti Mayarosa NIP.198503132005012002	Penata Tk.II/ III.d	Anggota Tim	
35.	Valentina Sophia Manulang NIP.198903232010122001	Penata Tk.II/ III.d	Anggota Tim	
36.	Heri Purwadi NIP.199104162015021001	Penata/ III.c	Anggota Tim	
37.	Vianca Adjie Dwi Putra NIP.199106142010121001	Penata/ III.c	Anggota Tim	
38.	Anisa Primaharahni W. NIP.198504232008012008	Penata Muda Tk.I/ III.b	Anggota Tim	

Lampiran Surat Tugas
Nomor : e.B/TU.01.00/069/IPR/VI/2025
Tanggal : 02 Juni 2025

DAFTAR NAMA PEGAWAI INSPEKTORAT BMKG YANG MELAKUKAN TUGAS DINAS

NO.	Nama/ NIP	Pangkat/ Gol	Peran	Nama Kegiatan
39.	Imiati Hasna NIP.198508312008122001	Penata Muda Tk.I/ III.b	Anggota Tim	Melaksanakan Kegiatan Evaluasi Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2024 Unit UPT BMKG Daerah
40.	Muhammad Berlian W D.s NIP.199304152013121001	Penata Muda Tk.I/ III.b	Anggota Tim	
41.	Nurman Hidayat NIP.198408232023211009	PPPK/ VII	Anggota Tim	
42.	Rayhan Rajab	PPNPN	Anggota Tim	